



**Procès-verbal**  
**Réunion du conseil d'administration**  
**Mercredi 11 octobre 2023, 11h30**

**Présences :**

Noah Barrouk

Manuel Brière

Teena Charyton

Mélanie Gervais

Nathalie Gratton

Elisa Soulières

**Absence(s) :**

**1. Accueil et discussion de bienvenue**

La réunion se déroule par Zoom. Mélanie nous accueille.

**2. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Mélanie fait la lecture de l'ordre du jour. Teena propose son adoption et Nathalie appuie la proposition.

L'ordre du jour est adopté.

**3. Lecture et adoption du procès-verbal du 13 septembre**

Tout le monde a fait la lecture du procès-verbal du 13 septembre 2023. Nathalie propose son adoption et Éliisa appuie la proposition.

Le procès-verbal de la rencontre de septembre est adopté.

#### **4. Mot de la direction**

Manuel nous salue. :-) Il y eu beaucoup de mouvement émotionnel suite au GAPE, mais tout se replace. Mélanie va nous présenter la nouvelle avenue des GAPE et ateliers au point 7.

#### **5. Mission de l'organisme : Exploration du chemin : Organisme communautaire**

Mélanie s'est inscrite à des cours ; elle découvre ce que c'est qu'un organisme communautaire. Elle souhaite éclairer la réflexion sur la vision pour Enfant Mode d'Emploi. Elle présente une définition d'organisme communautaire et nous indique dans quel type Enfant Mode d'Emploi pourrait se retrouver. Elle nous demande notre avis : est-ce qu'Enfant Mode d'Emploi « *fit* » ? Les membres du CA pensent que oui. Mélanie rappelle ensuite que, souvent, les croyances sont que les organismes travaillent seulement pour les plus démunis/vulnérables/minorités. Elle croit qu'il y a de la place pour autre chose, que les écrits ne limitent pas à ces groupes de personnes. Manuel nous rappelle la réponse reçue lors de la demande de PSOC, disant qu'EME était plutôt une entreprise d'économie sociale. Il faut donc réfléchir sur le type d'organisme communautaire que sera Enfant Mode d'Emploi.

#### **6. Rôles et tâches des employés et des bénévoles**

Toujours en définition des rôles de chacun.

#### **7. Activités**

##### **7.1 GAPE de septembre (retour)**

Les gens ont apprécié le nombre de personnes, la présence des enfants. On se sent moins seuls. Quelques-uns ont nommé une tension qu'il y ait des enfants. Remise d'attestations un peu à la va-vite. Mélanie et Manuel avaient nommé cette attestation Parent-Enfant-Mode-d'Emploi. Ils trouvent ça trop lourd, trop chargé. Ils explorent l'appellation Parcours-Enfant-Mode-d'Emploi. Mélanie et Manuel trouvent important de reconnaître l'engagement des gens et cherchent la meilleure façon. Attestations sur la glace.

GAPE : Les prochains GAPE pour tous seront en janvier (sans enfant) et mai (avec enfant ? Le seul avec enfants et en extérieur ?). Celui de septembre demeure aussi. Peut-être un service de garde pour éliminer l'obstacle de gardiennage et la venue en couple. Il n'y aura plus de GAPE chaque mois, c'est trop demandant pour Mélanie. Les GAPE seront davantage des rencontres mensuelles chez Mélanie, sur invitation personnelle. Petit groupe. Il pourrait y avoir une personne « experte » (Mélanie ?) qui répondrait aux

questions/besoins des participant.e.s du GAPE. C'est la formule qui sera expérimentée cette année. Mélanie demande les impressions des membres du CA. Teena exprime qu'elle se sent bien, sachant qu'elle fera partie du groupe de personnes invitées. Nathalie se sent toujours membre en cheminement ; elle trouve que cette formule est adaptée et devrait répondre aux besoins. Elle trouve que c'est une belle porte d'entrée pour des nouvelles personnes à qui elle parle d'EME. On commence par la pratique plutôt que la théorie. C'est moins formel. Mélanie ajoute que l'objectif est de créer des groupes GAPE ailleurs, que ça se multiplie. Elle nous parle de l'expérimentation de Vanessa Brouvette sur la rive sud. Celle-ci parle d'Enfant Mode d'Emploi et « forme » des personnes à la méthode, mais commence à avoir un questionnement éthique à ce sujet. Elle fera des retours à l'organisme afin qu'on apprenne de son expérience et peut-être la reproduire. Nathalie exprime qu'elle a elle aussi créé un groupe de soutien qui se rencontre régulièrement.

## **7.2 Les ateliers**

Mêmes raisons que le GAPE, les ateliers du mercredi se verront modifiés pour mieux répondre aux besoins. Seront enregistrés et les rencontres du mercredi seront des moments d'échange. Exploration.

## **7.3 Parcours de formation**

Tout en réexploration.

## **7.4 Bootcamp**

2 et 3 décembre, en planification.

## **8. Documents**

### **8.1 Guide des lignes directrices**

### **8.2 Code d'éthique**

### **8.3 Entente de confidentialité**

Tous ces documents sont en préparation et seront présentés éventuellement.

## **9. Varia**

### **9.1 Rappel et confirmation des prochaines réunions**

8 novembre, 13 décembre, 10 janvier, 14 février, 13 mars, 10 avril, 8 mai et 12 juin (assemblée générale aussi ? en soirée ? à déterminer)

## **10. Levée de l'assemblée et prochaine réunion**

L'ordre du jour étant épuisé, Mélanie propose la levée de l'assemblée à 12h35. La prochaine rencontre aura lieu en Zoom le 8 novembre.

Procès-verbal rédigé par Elisa Soulières (octobre 2023)